

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

FIMIC S.r.l. è un'azienda attiva da oltre 55 anni nel settore del riciclaggio meccanico e nella progettazione di sistemi avanzati per la filtrazione di materiali plastici che, da tempo, si impegna per uno sviluppo sostenibile che integri non solo innovazione tecnologica e qualità produttiva ma anche responsabilità sociale e valorizzazione delle persone.

In questa prospettiva l'azienda ha deciso di intraprendere un percorso strutturato, volto all'ottenimento della certificazione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022, adottando un Sistema di Gestione dedicato alla promozione dell'equità, dell'inclusione e delle pari opportunità all'interno dell'organizzazione.

Il settore tecnico-industriale è – ancora oggi – caratterizzato da una significativa prevalenza maschile ed è anche per questo motivo che FIMIC riconosce l'importanza di contribuire attivamente al superamento di stereotipi, barriere e disuguaglianze che possono limitare l'accesso, la permanenza e la crescita professionale delle donne nel mondo del lavoro.

Il percorso verso la certificazione rappresenta un passo concreto per rafforzare politiche e strumenti gestionali orientati alla parità di genere.

L'obiettivo è valorizzare il talento di tutte le persone, favorendo un ambiente di lavoro basato su rispetto, collaborazione e fiducia reciproca.

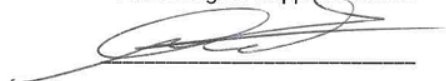
L'organizzazione ha quindi scelto di rivolgere l'attenzione su tematiche spesso controverse in relazione alla parità di genere ovvero:

- selezione ed assunzione del personale (recruitment);
- gestione della carriera;
- equità salariale;
- genitorialità e cura;
- conciliazione dei tempi vita-lavoro (work life balance);
- attività di prevenzione di ogni forma di abuso (fisico, verbale, sessuale, digitale) sui luoghi di lavoro.

In questo modo FIMIC mira a contribuire alla creazione di un contesto di lavoro sempre più equo e inclusivo, in cui la diversità rappresenti un valore e una risorsa per l'innovazione e la crescita.

Il conseguimento della certificazione, quindi, rappresenterà solo l'inizio di un percorso di miglioramento continuo, volto a consolidare una cultura organizzativa capace di valorizzare il contributo di ogni persona e promuovere concretamente la parità di genere.

Firma Legale Rappresentante



Per una lettura completa della Politica per la Parità di Genere e Collegate: [Politica per la Parità di Genere](#)